

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

L'anno duemilanove, il giorno 27 ottobre alle ore 16.00 nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2008

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Moschetti dr.ssa Luciana – direttore generale;

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Emanuele Merazzi – rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Armanasco Ettore – rappresentante sindacale C.G.I.L.;

I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- De Campo Marco
- Vesnaver Stefano
- Fasolo Vania

RICHIAMATE

1. Le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica approvate con deliberazione della Giunta comunale n.98 del 2.9.2009;
2. il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 16 settembre 2009;
3. la deliberazione n. 124 del 14.10.2009 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2008, dando atto che il superamento dei limiti di spesa di personale nell'anno 2006 e il mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2007 non hanno consentito l'applicazione degli incrementi delle risorse decentrate previste dall'art. 4 CCNL 9.5.2006 e dall'art. 8 CCNL 11.4.2008;

Le parti convengono quanto segue:

ART.1 RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il presente accordo, raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini (art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo per l'anno 2008 viene ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature with the number '1' above it, and two sets of initials, one of which appears to be 'CF'.

| | |
|--|---------------------|
| 1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett.a CCNL 1998/2001 | € 28.609, 54 |
| 2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001 | € 61.487,86 |
| 3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett.d) CCNL 1998/2001 | € 12.848,75 |
| 4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B,C e D-art.17,comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001 | € 4.889,85 |
| 5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 | € 19.231,19 |
| 6) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, ecc..)-art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1998/2001 | € 14.220,07 |
| 7) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001 | € 1.797,83 |
| TOTALE | € 143.085,09 |

Le parti concordano che le risorse di parte variabile pari a € 9.932,50, previste dall'art. 15, comma 2 CCNL 1.04.1999, confluiscono nel fondo destinato a compensare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi.

Tali risorse potranno essere liquidate a seguito di valutazione positiva, da effettuarsi tramite il Nucleo di Valutazione, istituito con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 11.7.2001 in merito al raggiungimento degli obiettivi programmati e approvati con deliberazione della Giunta comunale n.123 del 14.10.2009;

ART. 2

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'

Tali risorse ammontanti a € 4.889,85 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nonché lo svolgimento di mansioni plurime o il coordinamento del personale, secondo la disciplina contenuta nell'art. 36 CCNL del 6.7.1995, nell'art. 2, comma 3 CCNL del 16.7.1996, che si ripropongono nel presente contratto collettivo decentrato, nonché nell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Tali compiti sono, pertanto, diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

L'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:

| QUALIFICA | NOMINATIVO | IMPORTO |
|---|-------------------|------------|
| 1) capo settore affari generali-cat. D | Lazzarini Rosaria | € 258,23 |
| 2) Capo settore Urbanistica-cat.D | Dorsa mariangela | € 1.032,91 |
| 3) Istruttore direttivo polizia municipale-cat. D | Tentori Massimo | € 1.032,91 |
| 4) Bibliotecario-cat. D | Fasolo Vania | € 1.032,91 |

| | | |
|--|----------------|-------------------|
| 5) Capo Operai-cat B3 | De Campo Marco | € 1.032,91 |
| 6) Istruttore amministrativo ufficiale di stato civile –cat. C | Pola Patrizia | € 300,00 |
| 7) Istruttore Amministrativo ufficiale di stato civile-cat. C | Pini Giuliana | € 199,98 |
| IMPORTO TOTALE | | € 4.889,85 |

ART.3

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2008 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (incrementabili fino ad un massimo dell'1,2% sul monte salari del 1997) ammontante a complessive € 28.609,54 è stata ridotta di una percentuale pari al 5,75% del monte salari del 1997 al fine di rispettare la previsione contenuta nell'art. 76, comma 5 del DL 112/2008 convertito nella legge 133/2008.

Di tali risorse l'importo di € 8.761,57 è erogato per la realizzazione del progetto fiere ai dipendenti : De Campo Michele, Vesnaver Stefano, De Campo Alessandro, Tentori Massimo, Villa Duilio, Lepore Francesco, Manoni Monica, De Campo Marco, Pianta Giovanni, Beccaria Pietro, Della Vedova Igino secondo i criteri individuati nel progetto allegato alla deliberazione della Giunta comunale n.123 del 14.10.2009.

ed € 2.218,52 per la realizzazione del progetto delle esumazioni cimiteriali al personale di seguito indicato: De Campo Marco, Pianta Giovanni, Beccaria Pietro, Della Vedova Igino secondo i criteri individuati nel progetto allegato alla deliberazione della Giunta comunale n.123 del 14.10.2009.

La parte restante ammontante ad € 17.629,45 verrà erogata ai dipendenti in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale.

La quota relativa alla scheda di valutazione verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

Quanto sopra in ragione dell'effettiva presenza in servizio ed in relazione alla categoria professionale di appartenenza.

ART.6

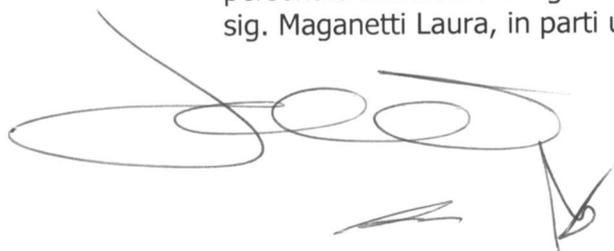
INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE, PER ACCERTAMENTI ICI E PER IL MONITORAGGIO DEL DIRITTO DI SOGGIORNO

Si dà atto che le risorse di cui al presente articolo ammontanti ad € 14.220,07 sono così ripartite:

-la somma di € 10.301,27 di cui all'art. 92 del Dlgs. 163/2000, prevista nel quadro economico delle opere pubbliche, è ripartita dal Responsabile secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'apposito regolamento , approvato con deliberazione n. 38 del 20.2.2002 ;

-la somma di € 3.094,89 pari al 7% degli accertamenti ICI per l'anno 2008 è erogata al dipendente Scolaro Rosanna che ha effettuato gli accertamenti medesimi, secondo i criteri contenuti nel regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 3.11.1998;

-che la somma di € 823,91 per l'esecuzione del monitoraggio relativo all'applicazione del Dlgs. 6 febbraio 2007 n.30 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, è erogata al personale dell'ufficio anagrafe che ha svolto le operazioni, sig. Pini Giuliana, sig. Pola Patrizia e sig. Maganetti Laura, in parti uguali.



3
De Campo M
Pini G
Pola P




**ART. 7
DESTINATARI DEL FONDO**

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, con contratto individuale di lavoro superiore a sei mesi.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

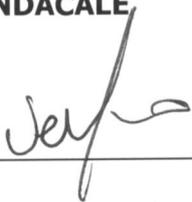
Dott.ssa Moschetti Luciana



PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

I componenti della R.S.U.

De C...



Severino Ferdinando

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie

Sig. Armanasco Ettore



FP CGIL

Sig. Merazzi Emanuele



CISL FP